



Een beter eind is een krachtig begin.

Of de oorzaak een bankencrisis, het coronavirus of een andere interne of externe verandering is, maakt niet uit. Noodgedwongen afscheid nemen doet pijn.

Hoe een medewerker vertrekt maakt veel impact op jouw organisatie. De 'achterblijvers' verliezen collega's en misschien zelfs dierbare vrienden, maar ze verliezen ook vertrouwen in hun baanzekerheid en werkgever. Het afscheid bepaalt ook of de vertrekkende werknemers deuren voor je openen of sluiten bij hun volgende organisatie. Daarmee heeft het veel invloed op jouw imago en bedrijfsresultaat.

Hoe vervelend de situatie ook is, wij maken jouw vertrekkende medewerkers weer blij, trots en dankbaar. En creëren ambassadeurschap!

Wat levert dit traject de deelnemer op?

Onze trainers en jobcoaches zijn specialist in persoonlijk leiderschap. Hierdoor resulteert onze aanpak niet alleen in een duurzaam carrièreplan en een nieuwe baan, maar wordt een mijlpaal. Een mijlpaal die hen zowel in werk als privé weerbaarder, wendbaarder en gelukkiger Maakt! De naam van ons traject is de reis van de held.



De reis van de held:

De deelnemers maken een spreekwoordelijke reis waarin zij:

1. Afscheid nemen van negatieve gevoelens en belemmerende overtuigingen.
2. Actie ondernemen vanuit kracht en mogelijkheden.
3. Hoog niveau begeleiding krijgen bij iedere stap richting hun nieuwe uitdaging.

De inhoud en duur van het programma bepalen wij op basis van jullie wensen en behoeften. Om een duidelijk beeld te geven van de mogelijkheden, vind je op de tweede pagina een visualisatie van een uitgebreid voorbeeldtraject.

4

**weken
outplacement-
traject dat
ambassadeurs
creëert.**



brout

Meer weten?

Bel of mail gerust voor een toelichting. Wij nemen graag de tijd om de vragen en mogelijkheden door te spreken.

Contact

0346 237 140
startthemagic@brout.nl

Adres

Straatweg 236
3621 BZ Breukelen

[brout.nl](https://www.brout.nl)

De reis van de held

1.

Persoonlijk gesprek met loopbaancoach

Dit gesprek biedt ruimte voor emotie en creëert een eerste opstap naar mogelijkheden.

2.

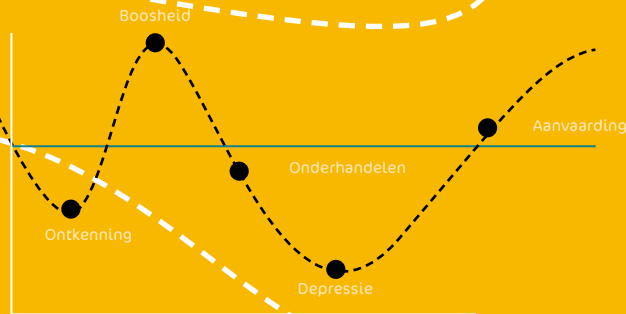
Workshop 'een positieve mindset'

De deelnemers ervaren dat ze drie keuzes hebben die leiden tot geluk.

3.

Coachgesprekken

Wat wil ik? Wat kan ik? Wat moet? Waar ligt behoefte aan begeleiding naar een nieuwe baan? De coach helpt de deelnemers aan antwoorden.



4.

Training persoonlijk leiderschap

De deelnemers ervaren waar zij zichzelf in de weg staan en hoe ze deze belemmeringen kunnen overwinnen.

5.

Intervisie

De deelnemers helpen elkaar om hun doelen te bereiken. Brout begeleidt de sessie en leert de helden samenwerken en helder communiceren.

7.

Jobcoaching

De coach daagt de deelnemer uit. Welke acties zijn genomen? Wat ging goed? Wat kan beter?

6.

Vorbereiding van de sollicitatie

Een overzichtelijk CV, een overtuigende sollicitatiebrief of een perfect linkedin profiel.

8.

Workshop sollicitatieskills

Communicatie is alles. In het sollicitatiegesprek, op een netwerkbijeenkomst, tijdens een koffiedate. De helden leren de kracht van overtuigend spreken.

9.

Oefenen met een trainingsacteur

De deelnemers kunnen 4 keer gebruik maken van een trainingsacteur om lastige gesprekken te oefenen.

10.

Afsluitend coachgesprek

Wat neemt de deelnemer naast een nieuwe baan mee uit het traject?

Accepteren
(loslaten,
omarmen)

Aanpakken
(oplossen,
veranderen)

Afscheid
(vertrekken, nieuw
begin)

Klagen
(mopperen,
vingerwijzen)

brout