

Virtueel Leiderschap

Nu, meer dan ooit, in de tijd van de huidige pandemie, wordt veel gevraagd van leiders binnen organisaties. Het is een pittige tijd waar je veel op je bord krijgt en je snel keuzes moet maken. Het is essentieel om in verbinding te blijven en met elkaar vanuit vertrouwen te werken. Maar hoe doe je dat? Vele leidinggevendenden hebben hier al eerste stappen in gemaakt. We dragen graag bij om virtueel leiderschap nog krachtiger en effectiever te maken. Voor individuen en teams is, juist nu, jouw zichtbaarheid en leiderschap van belang.

Wat houdt het programma in?

Het totale programma bestaat uit vier workshops van 3 uur. We hebben het programma opgebouwd langs het VUCA principe, zie kolom hiernaast. We gaan per workshop telkens in op de 'antidote', oftewel het tegenmiddel, zodat je effectief om kunt gaan met een snel veranderende wereld. De workshops zijn interactief, sluiten aan bij jouw werkpraktijk en zijn 'state of the art'. Het is ook mogelijk om de workshops afzonderlijk van elkaar te volgen.

Wat levert het programma op?

In het Brout Virtueel Leiderschap Programma nemen we je mee om jouw leiderschap verder te versterken. Door de principes, werkvormen en tools die we je aanreiken, kun je ook in deze tijd een leidinggevende zijn die impact heeft.

Anderen ervaren dat je:

1. Het vermogen hebt om kalmte te brengen door helder en doorlopend te communiceren;
2. Weet waar ze staan, wat ze nodig hebben en dat je daarop inspeelt;
3. Vertrouwen hebt in hun kunnen en op een constructieve manier samen werkt aan het beoogde resultaat.

Leidinggeven in een VUCA wereld

Sinds de financiële crisis van 2008 is de afkorting VUCA opgekomen. **VUCA** staat voor:

V olatile	Vluchtig
U ncertain	Onzeker
C omplex	Complex
A mbiguous	Dubbelzinnig

In organisaties wordt deze term gebruikt om te duiden met welke context we te maken hebben.

Om met deze context om te gaan kun je gebruik maken van een zogenaamd tegenmiddel of 'antidote'.

Het tegenmiddel voor de vluchtige context waar we nu mee te maken hebben is leiden vanuit **visie**. Het tegenmiddel voor de onzekerheid die we in deze tijd ervaren, is **vertrouwen**, voor complexiteit is dat **helderheid** en tenslotte voor ambiguïteit is **wendbaarheid** het tegenmiddel.

Effectief
en krachtig
leiden
in deze tijd

brout

Meedoen?

Brout is expert op het gebied van leiderschapontwikkeling.

Jij brengt jouw leerwensen en je actieve deelname. Samen maken we een waardevol programma.

Contact

0346 237140

startthemagic@brout.nl

Adres

Straatweg 236

3621 BZ Breukelen

Virtueel leiderschap

Workshop 1:

Leiden vanuit vertrouwen

In deze eerste workshop gaan we in op de vijf essentiële bouwstenen van vertrouwen. Door deze bril kijken we naar jouw leiderschap. Wat werkt al en wat werkt nog niet? Hoe kun je meer vertrouwen creëren? Na deze workshop is vertrouwen niet meer een verzamelwoord dat ongrijpbaar is, maar kun je het echt handen en voeten geven.

De bouwsteen 'competent zijn' en de bouwsteen 'verbonden zijn' krijgen extra aandacht. Je wordt competent in het online werken en je vergroot jouw vermogen om, ook online, echt verbonden te zijn.

Workshop 2:

Leiden vanuit visie

In deze tweede workshop staat jouw visie als leidinggevende centraal. Hoe houd je, ook in deze tijd, het resultaat voor ogen? En hoe neem je je team hierin mee? Welke keuzes maak je samen? Wie wordt waarvoor 'accountable'?

Aan de hand van het visie model gaan we in gesprek over jouw context. Wat zijn belangrijke richtinggevers op weg naar het doel? Hoe bouw je een optimale cultuur? Hoe stem je je leiderschap zo af dat taak en mens in een nieuw evenwicht komen, zodat het werkt in deze nieuwe tijd.

Workshop 3:

Leiden op een heldere manier

In deze derde workshop gaan we dieper in op de kracht van heldere communicatie. Als team zijn jullie nog steeds een systeem, maar niet meer een systeem dat frequent met elkaar in een fysieke ruimte is. Wat betekent dit voor jouw zichtbaarheid en positionering als leidinggevende. Hoe houd je je team betrokken? Wat zijn de do's en don'ts van online-communicatie?

Workshop 4:

Leiden van een veerkrachtig en wendbaar team

In de vierde en laatste workshop onderzoeken we samen op welke manier je als leidinggevende bouwt aan een veerkrachtig en wendbaar team. Wat vraagt dit van jou als leidinggevende? Geef je jezelf toestemming om jouw eigen kwetsbaarheid te laten zien? Dit is de sleutel tot moedig leiderschap. De mate waarin je jezelf echt laat zien bepaalt de ruimte waarin de ander kan floreren.