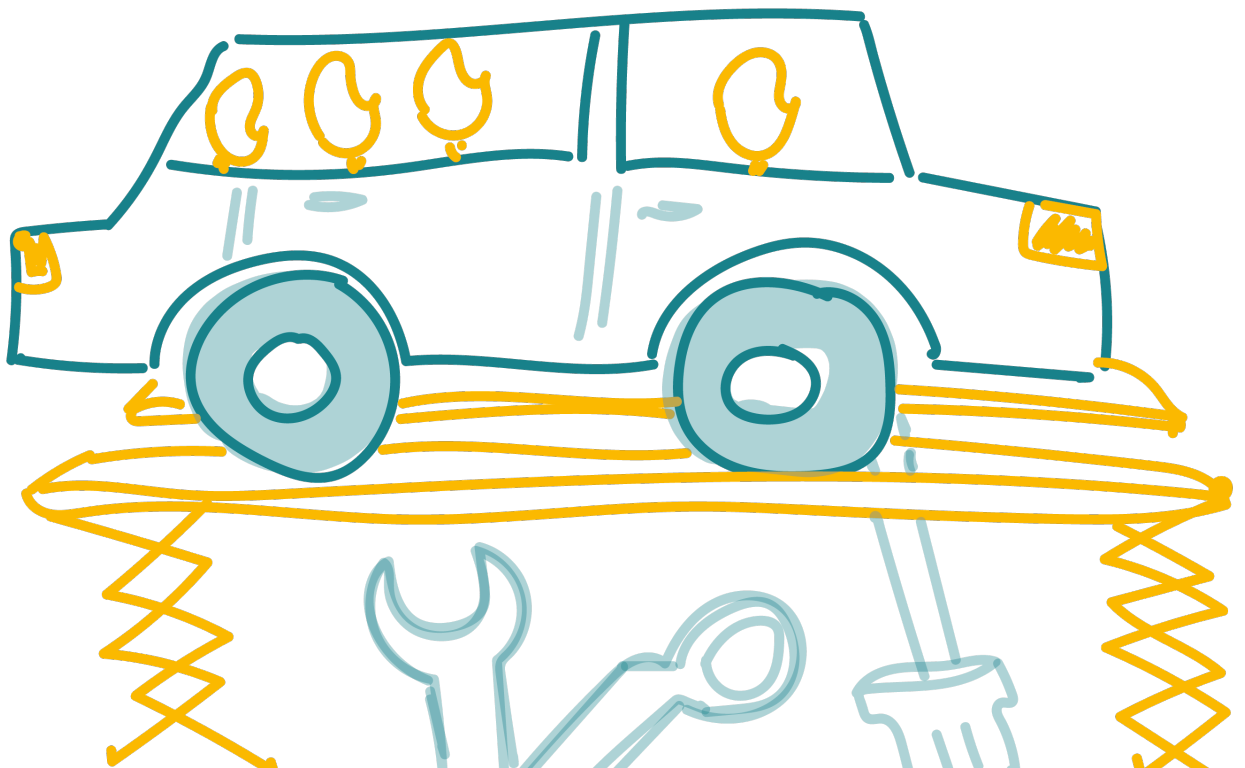


TEAM APK

Hoe scoort jouw team op:

Verbinding | communicatie | meeting effectiviteit
werk/privé balans | werkvermogen



ALGEMEEN

De Algemene Periodieke Keuring van jouw team

De Algemene Periodieke Keuring van jouw team

Is jouw team een geoliede machine? Verstaan jullie elkaar écht? Werken jullie in flow? Of is er toch verbetering mogelijk? Het is belangrijk om deze vragen zo nu en dan te stellen. Goed samenwerken gaat namelijk niet vanzelf. Niet op kantoor, maar zeker ook niet thuis. Zorg daarom dat je de samenwerking blijft onderhouden. Kijk met regelmaat even onder de motorkap. Werkt alles nog goed? Is iedereen er volledig bij? Zo voorkom je dat onderdelen uitvallen en dat de machine vastloopt.

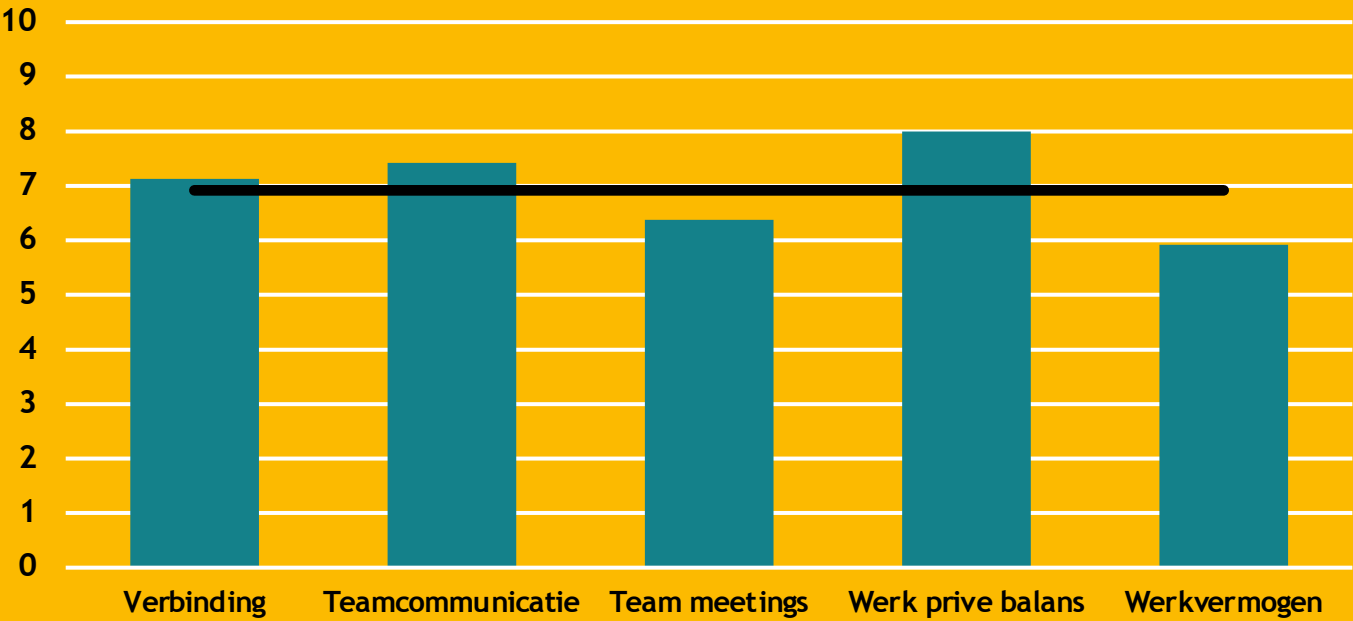
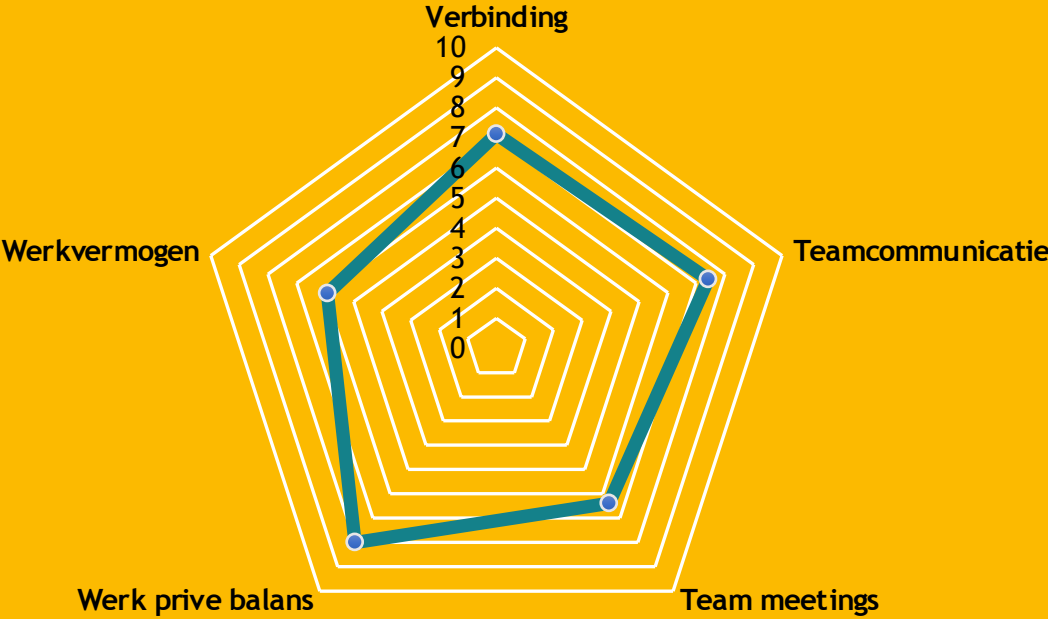
Het keuringsrapport

Als team hebben jullie de Team APK-test ingevuld. Aan de hand van de antwoorden hebben we het team op vijf punten beoordeeld: verbondenheid, communicatie, meeting-effectiviteit, werk-privébalans en werkvermogen. De resultaten geven je inzicht in de dynamiek binnen jouw team én de beleving van individuele teamleden. Hoe stabiel is jouw team? Zijn er mankementen? Zijn er reparaties nodig? In dit keuringsrapport lees je in welke staat jouw team verkeert. Je ziet de resultaten per onderdeel. Tot slot geeft onze Brout expert advies op maat. Hij geeft aan of jouw team loopt als een zonnetje, of dat er een kleine of grote beurt nodig is.

En nu?

Het keuringsrapport geeft je inzicht in huidige staat van jouw team. Je kunt de resultaten op de eerste plaats gebruiken als gespreksstarter in jouw team. Willen jullie écht groeien en topsnelheden behalen? Kies dan voor een online teamsessie met onze Brout expert. Hij zorgt ervoor dat jouw team weer soepel gaat lopen. Efficiënt, betrouwbaar en deukbestendig. Klaar om écht kilometers te gaan maken.

ALGEMENE TEAM SCORE



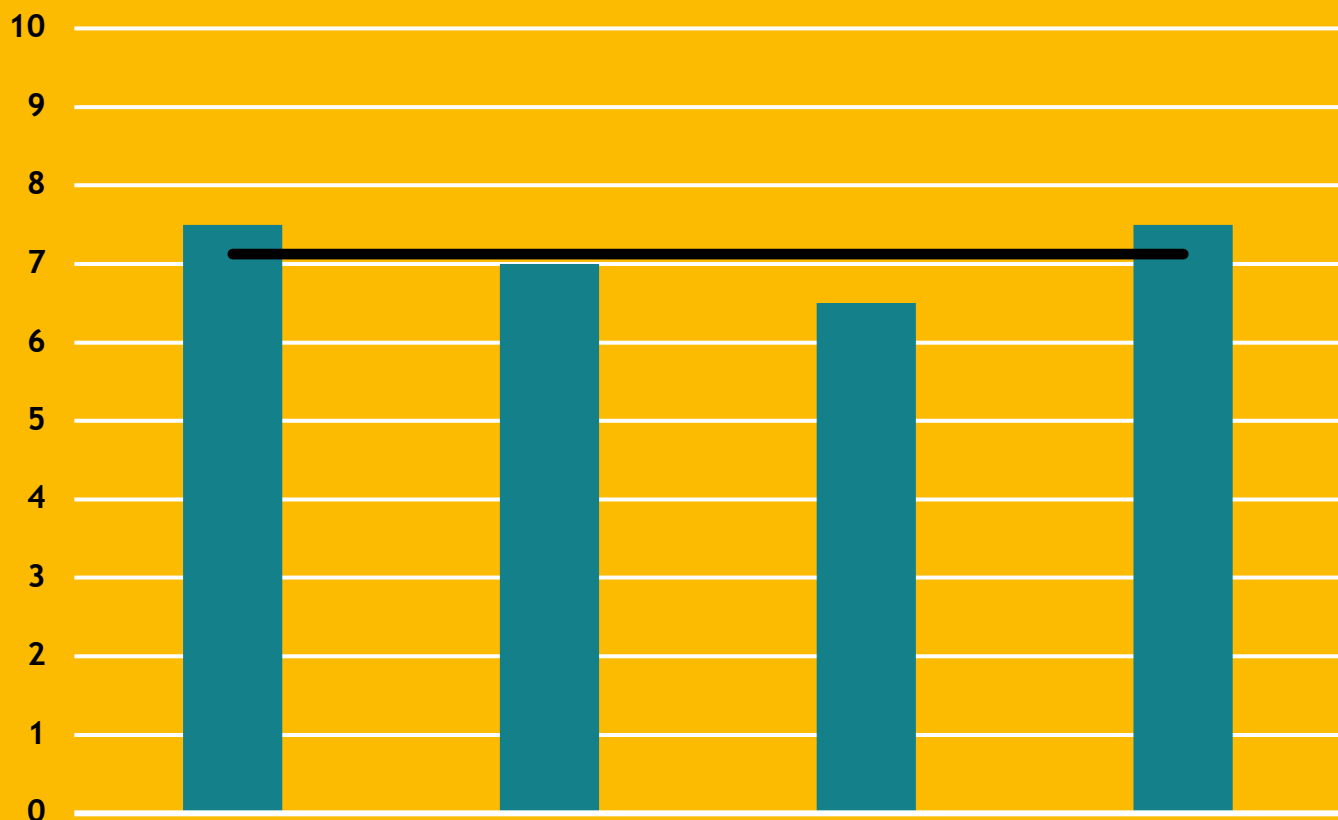
VERBINDING

Teamscore



Zijn jouw teamleden in verbinding? Dan is er een sterk teamgevoel en hoge betrokkenheid. De sfeer is prettig, de communicatie open en er is geen drempel om elkaar te benaderen. Teamleden sluiten zichzelf niet af, maar nemen actief deel.

Verbinding - Score per Teamlid



VERBINDING

Wat mist er in jullie team dat jullie meer zou verbinden?

Een paar antwoorden



Mogelijkheid
elkaar fysiek te
ontmoeten

Ik ben net nieuw en heb geen idee wat de rest vind. Ik heb tot nu toe leuke contacten met iedereen. Ik heb met bijna iedereen kennis gemaakt en weet hoe ze zich op dit moment voelen qua thuiswerken en het project.

Iets wat in coronatijd heel lastig is: elkaar fysiek zien, zodat niet alles op afstand hoeft plaats te vinden, maar er enige spontaniteit en toevalligheid in het contact zit.

De contacten op de werkvloer als je bij elkaar op één locatie zit. Je loopt dan makkelijker naar elkaar toe of vangt zaken van elkaar op.

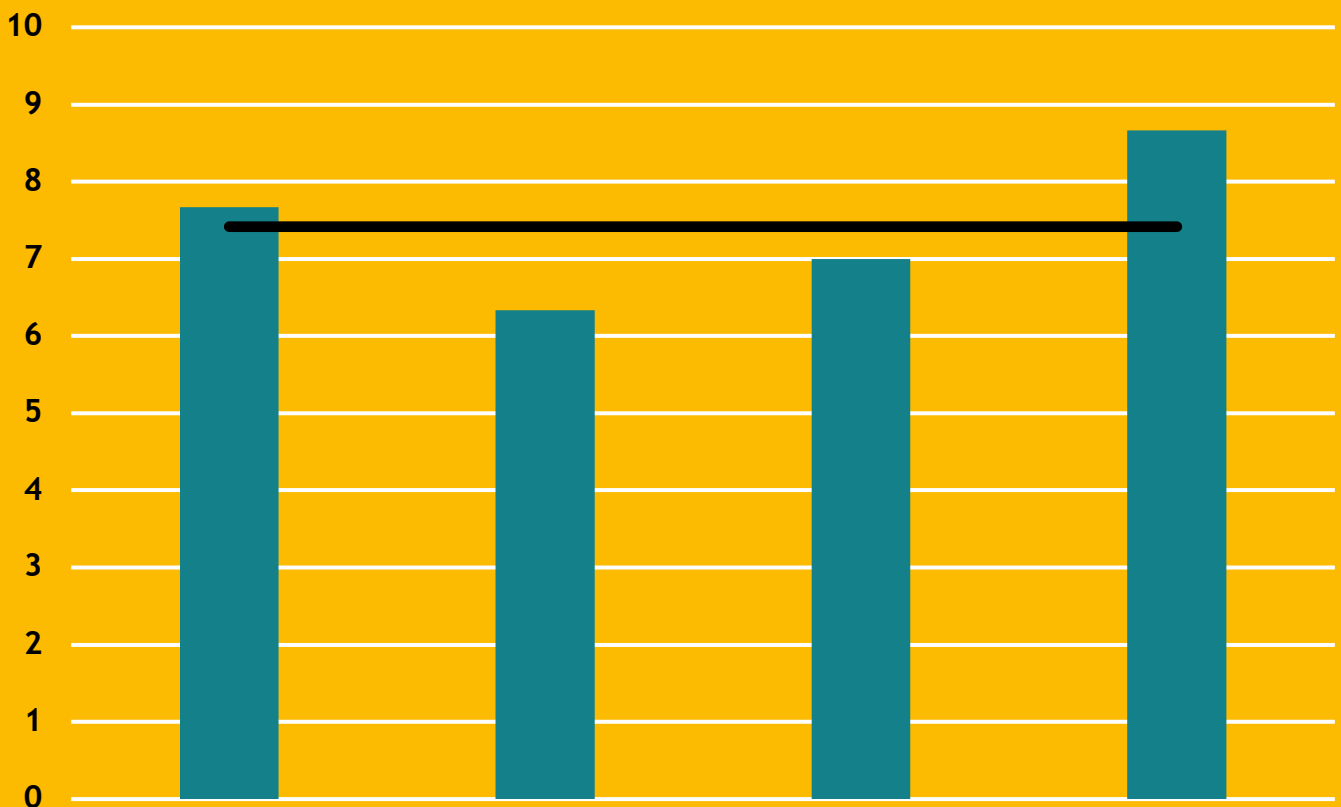
TEAM COMMUNICATIE

Teamscore



Verstaan jullie elkaar écht? Bij goede communicatie is er een sterk onderling vertrouwen. Irritaties of problemen worden aangekaart, met respect besproken en goed opgelost. Mensen praten niet over elkaar, maar met elkaar.

Teamcommunicatie - Score per Teamlid



TEAM COMMUNICATIE

Wat zou jullie teamcommunicatie (nog) effectiever maken?



Een paar antwoorden

Geen idee, daar ken ik ze te kort voor. Ik voel geen issues binnen het team. Meer de uitdaging om overzicht te houden met de vele wijzigingen en te weten wat er nu op welke locatie wordt ontworpen en of dat nog kan vanuit onze disciplines. Kortom, zaken integraal beschouwen op afstand is een uitdaging.

Elkaar fysiek treffen, waardoor je écht samen aan dingen kunt werken.

Huidige communicatie is zeer selectief en bijna alleen werk gerelateerd. Teamcommunicatie zou effectiever worden als er meer aandacht zou zijn voor de persoon achter de werknemer. Een op een heb ik hier voldoende aandacht voor, in teamverband wordt dit lastiger omdat je persoonlijke informatie van collega's ook niet groepsbreed wil delen (als collega's hier zelf niet mee komen)

Weer (deels) in real life meetings overleggen ipv alleen maar online.

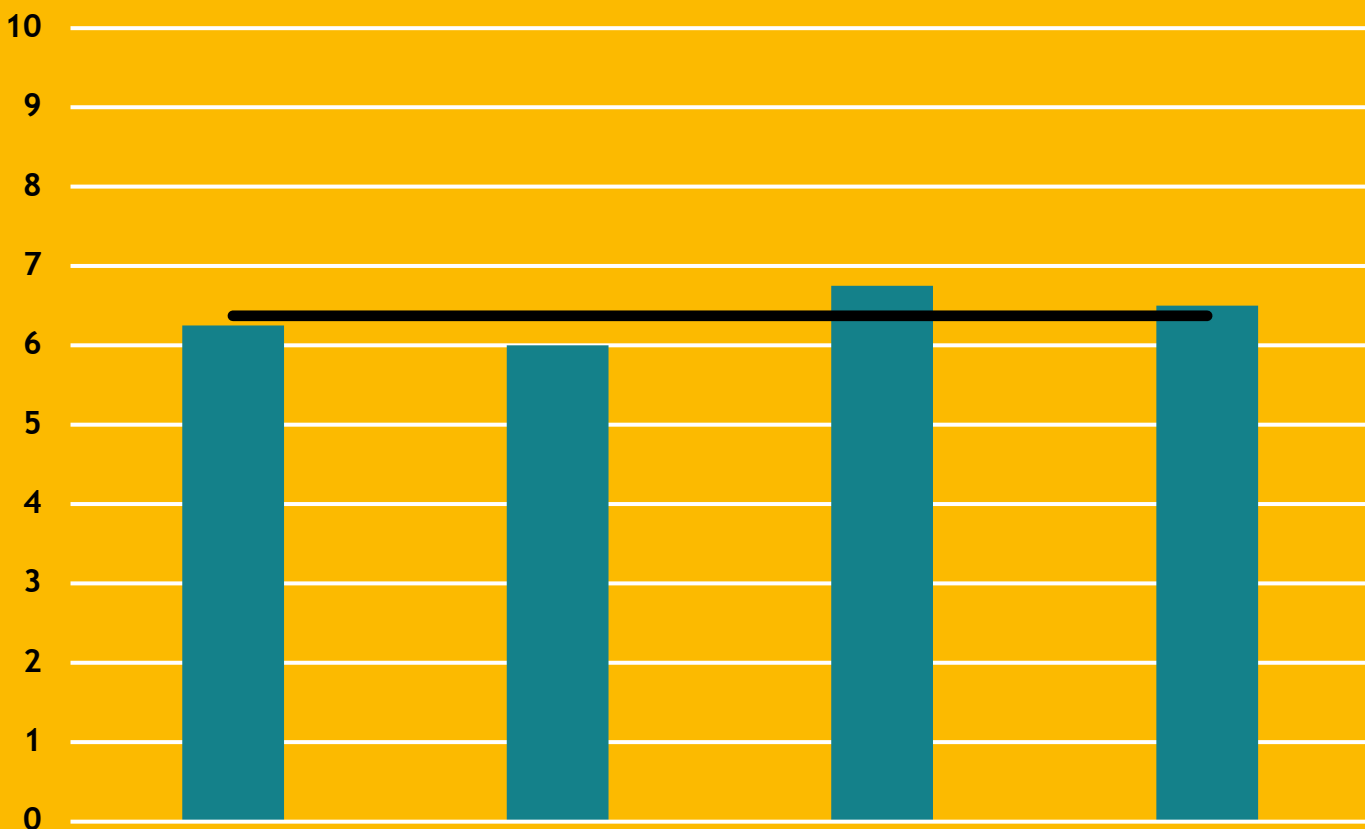
TEAM MEETINGS

Teamscore



Zijn jullie meetings zinvol? In effectieve meetings worden doelen bereikt. De verwachtingen zijn duidelijk en iedereen kent zijn of haar rol. Het gesprek loopt soepel, knopen worden doorgehakt en de gemaakte afspraken zijn glashelder voor iedereen.

Team meetings - Score per Teamlid



TEAM MEETINGS

Wat zou je willen veranderen om meer uit de meetings te halen?



Een paar antwoorden

Algemeen: iets korter en bondiger, vergaderen via Teams kost veel energie. Soms inzoomen op een bepaald onderwerp, in plaats van alle hoofdlijnen.

Ook andere teamleden hier een grotere verantwoordelijkheid in geven, meer uit handen durven geven.

Vooraf meer duidelijkheid over welke punten besproken moeten worden.

Geen idee, ik heb alles een 6 gescoord, want dit weet ik niet van het team en ik kan het nu ook niet achterhalen.

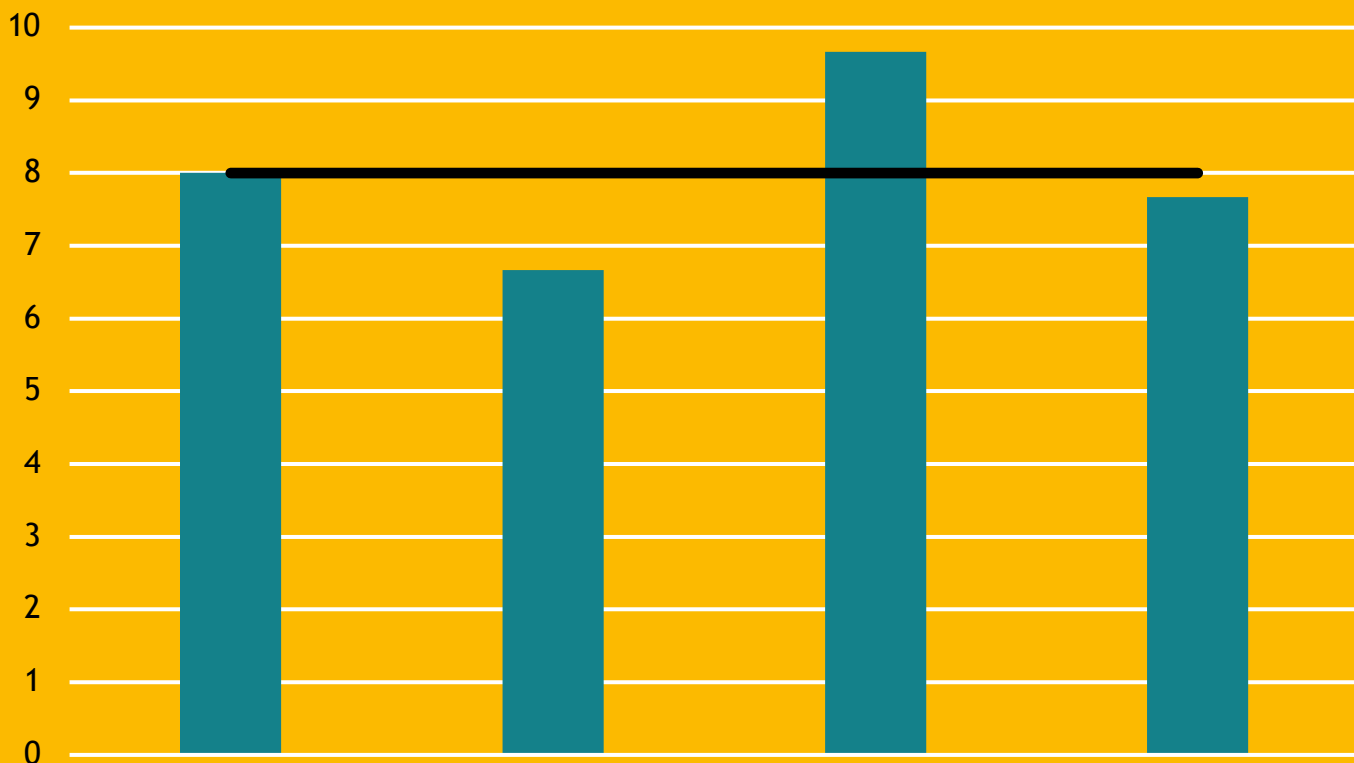
WERK PRIVE BALANS

Teamscore



Bij een optimale balans tussen werk en privé zijn beide domeinen goed afgebakend. Werken gebeurt onder werktijd. Privéklusjes vormen geen afleiding. En aan het einde van de werkdag lukt het om het werk los te laten en écht te ontspannen.

Werk Privé Balans - Score per Teamlid



WERK PRIVE BALANS

Wat zou je moeten doen om de balans tussen werk en privé te verbeteren?



Een paar antwoorden

Minder ad hoc-acties, waardoor last-minute overwerk noodzakelijk is, terwijl het vaak om dingen gaat die we al langer van te voren aan zien komen.

Ik kan dit nog niet voor het project beoordelen. Het is nu even heel veel met opstarten en afronden van mijn oude projecten. De rest van het team heb ik aangegeven wat mijn uitgangspunten zijn (geen luchafspraken en ook niet belllen in de luch, zodat iedereen even afstand kan nemen. We hebben iedere week een avondbijeenkomst gehad. Dat heeft impact op je, vermoeid want langer in de avond door en daarna tijd nodig om 'af te kicken' en dan kun je niet meer een rondje lopen bijvoorbeeld.

Door Corona merk je dat werk prive sneller door elkaar loopt (ik vul deze vragenlijst om 18:33 uur in)

Momenteel niets. Wel waken dat balans goed blijft als werkdruk binnen project oploopt.

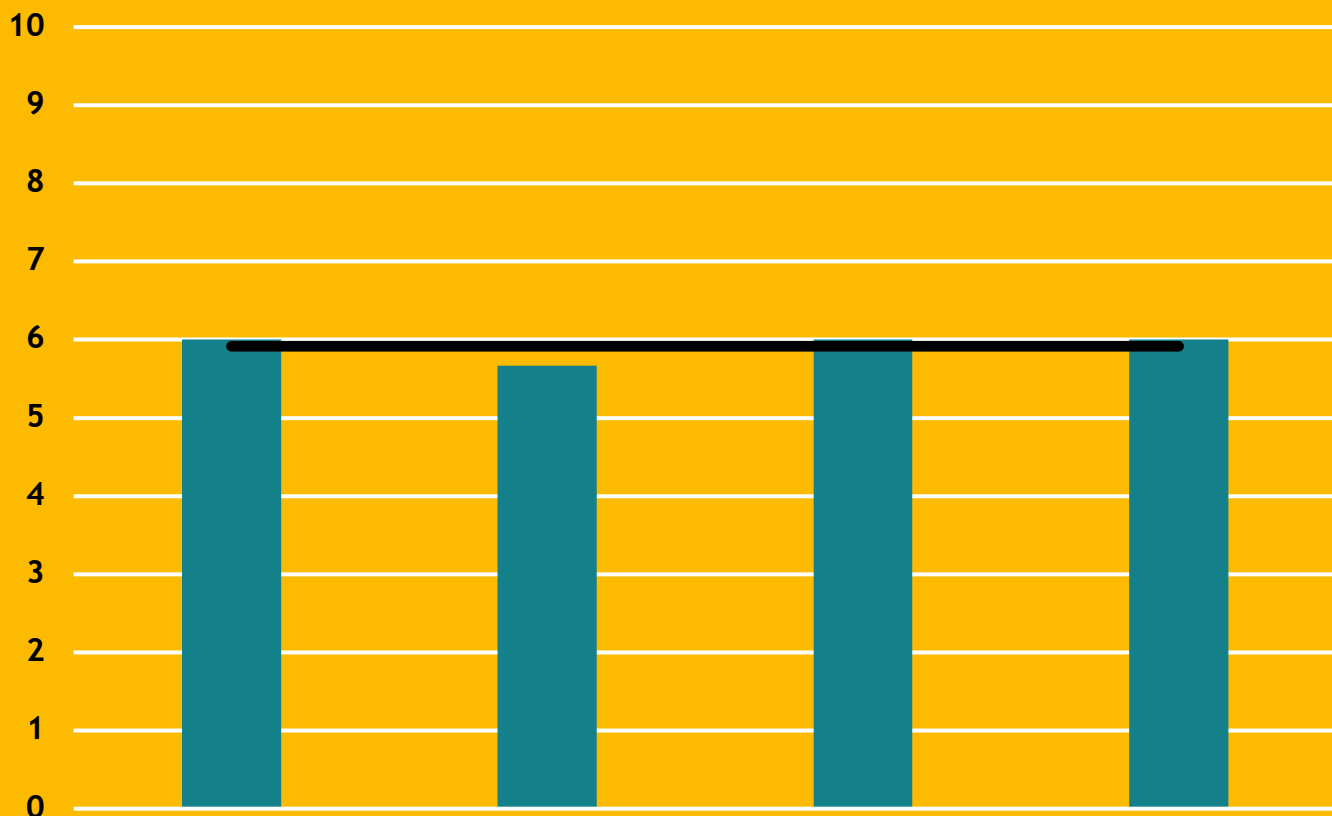
WERKVERMOGEN

Teamscore



Werkt jouw team in flow? Het werkvermogen meten we door te kijken naar de mate van autonomie, competenties en engagement in jouw team. Scoort het team op alle drie goed? Dan heb je de hartenas in handen. Jouw team heeft echt hart voor de zaak.

Werkvermogen - Score per Teamlid



WERKVERMOGEN

Wat zou het werkvermogen
van jouw team het meest vergroten?

Autonomie

75%

0%

Competenties

Engagement

25%

ADVIES

Kan jouw team weer veilig de weg op?

Advies van Brouter Lizette Cohen

Uit de Algemene Periodieke Keuring van **jouw team** komt een overall score van een 6,9. Het team kan dus veilig de weg op! Tegelijkertijd is er veel potentie om **jouw team** (nog) beter te laten draaien.

Er wordt het hoogst gescoord op de werkprivé balans met een 8,0. Dat betekent dat jullie - ondanks het thuiswerken - ervaren dat jullie thuis ook voldoende met privé bezig kunnen zijn. Bovendien worden de gangbare werktijden gerespecteerd. Een goede werk privé balans is uitermate belangrijk voor teams en zorgt voor stabiliteit. Dat is zeer positief!

Op het werkvermogen scoort **jouw team** het laagst met een 5,9. Het is weliswaar een voldoende maar ook een punt van aandacht. Op het werkvermogen is veel winst te behalen. Er wordt relatief laag gescoord op de vragen of het team beschikt over de juiste mate van autonomie, competenties en engagement. Met name meer autonomie zou volgens jullie leiden tot een hoger werkvermogen.

Welk advies hebben we voor **jouw team**
Allereerst adviseren we om dit rapport met elkaar te bespreken. Wat vonden jullie ervan om dit te doen met elkaar? Welke behoefte ontstaat als je deze resultaten bespreekt? En wat willen jullie daarmee als team?

We gaan de uitkomsten van dit rapport ook met elkaar bespreken in onze sessies.

Tot dan!



Brout laat jou, je team en je organisatie groeien

Alles begint met bewustwording. Van wat er al is. En wat er (nog) niet is. Dáár gaan we mee aan de slag. Via Brout School bieden we een aantal vaste programma's voor elk niveau. Je leert van elkaar. Soms is maatwerk toch een betere oplossing. Bij Brout Tailormade gaan we samen om de tafel en maken we een uniek ontwikkelprogramma voor jouw organisatie. Coaching is onderdeel van alles wat we doen. Natuurlijk kun je deze support ook krijgen zonder een programma te volgen.

We beginnen altijd bij het eind. Aan een training die alleen leuk is, heb je niets. Het gaat om impact. Welk gedrag wil je meenemen van de training naar de werkvloer? Jouw doel vertalen we naar concrete, meetbare resultaten.

Inzicht, Impact en Invloed

De vraag is altijd: 'Wat doe ik dat dit gebeurt?' Daarom werken we met de 3i's: Inzicht, Impact en Invloed. Duurzame verandering ontstaat wanneer iemand inzicht heeft in het eigen gedrag, de impact van de consequenties ervaart en invloed ontwikkelt om te veranderen. Zo komt verandering van binnen (inzicht) naar buiten (gedrag). Geen trucjes of ingewikkelde methodes. We voegen niets toe maar trekken het eruit. We bring out your best. We houden het luchtig waar het kan en confronteren waar nodig.

Contact

0346 237 140
goingbrout@brout.nl

Straatweg 236
3621 BZ Breukelen

brout

www.brout.nl