



Leading Others

Als leidinggevende wil je impactvol zijn. Dit begint met kritisch kijken naar jezelf en een visie op de verandering die nodig is binnen jouw organisatie. Daarna volgt inzicht in wat er nodig is om jouw team(s) mee te nemen in die verandering. Hoe krijg jij jouw team(s) in beweging? Waar zitten knelpunten? Je leert hoe teams zich ontwikkelen, hoe je hierop inspelt en hoe je het beste uit jouw team(s) naar boven haalt. We gebruiken hiervoor een mix van inzichten uit gedragswetenschappen, teamdynamica, verandertheorieën en storytelling. Ontdek prachtige tools, modellen en eenvoudige technieken die je direct kunt inzetten en vergroot jouw impact.



Gratis adviesgesprek? Bel 0346 - 237140

brout
leadership

Waarom

- **Je kijkt met andere ogen naar jezelf als leider.** Vanuit jouw kwetsbaarheid weet je anderen te raken en breng je ze in beweging.
- **Je leert jezelf kennen als leider.** Hierdoor weet jij de juiste snaar te raken en breng je anderen in beweging.
- **Je creëert een gezamenlijk doel en je creëert draagvlak daarvoor.** Hierdoor gaat de wereld om je heen als vanzelf bewegen.
- **Je krijgt krachtige tools.** Hiermee kun je anderen doorgronden en naar het gezamenlijke doel bewegen.
- **Jouw leiderschap in de organisatie groeit.** Het nodigt anderen uit om in jouw aanwezigheid te groeien en leiderschap te nemen.
- **Je krijgt inzicht in de effectiviteit van jouw gedrag als leider.** Niet effectief gedrag leer je herkennen en om te zetten in effectief gedrag. Daarnaast ontwikkel je jouw effectieve gedrag met grote stappen verder.

Voor wie

Je bent bereid om uit je comfortzone te stappen en vol in de actiestand te gaan. Je wilt reflecteren om te groeien en daarbij ben je kritisch op jezelf en anderen. Als je aan dit programma meedoet, maak je tijd vrij. Want dit is geen wandeling door het park. Jouw volledige commitment en focus is nodig om beweging te krijgen. Niet alleen tijdens, maar ook voor en na de trainingsmomenten. Je krijgt opdrachten waarmee je jezelf EN jouw team in beweging zet. Je leert hoe jouw leiderschap zich verhoudt tot anderen. Wat doe je al heel goed? Waar zitten knelpunten? Wat kun je beter laten? Om daar zicht op te krijgen doe je mee.



Opbouw en duur

Leading Others start met een online intake. Daarna volgt een Brout leadership lab waar een persoonlijke analyse gemaakt wordt van jouw leiderschapsstijl en kwaliteiten, door een team van ervaren assessoren. Ook komt hierin naar voren op welke gebieden jij nog de meeste groei kunt realiseren in jouw leiderschap. Zowel aan het begin als aan het einde van het programma ga je aan de slag met 360 graden feedback, zo meten we de impact. Het programma bestaat uit 6 afzonderlijke trainingdagen. Je krijgt tools en leert hoe je in de praktijk je leiderschap kunt vergroten. Je hebt ongeveer 4 uur zelfstudie per week nodig om te werken aan on- en offline voorbereidende opdrachten voor volgende modules en reflectie- en praktijkopdrachten. Je gaat zelf aan de slag met intervisie (wij leren je hoe je dat doet), je gaat aan de slag met je team en overlegt veel met je buddy. Het volledige programma, van intake tot en met afsluiting, beslaat 8 maanden.



Certificaat

Als je het hele programma hebt gevolgd, krijg je een certificaat. Je kunt dit met trots delen.

Deelnemers

Een van de grootste krachten van dit programma is de groep deelnemers. "Samen met een scala aan andere leidinggevendenden die in afzonderlijke bedrijven werkzaam zijn, doorloop jij dit programma."

De ervaring leert dat deelnemers deze diversiteit een zeer waardevol onderdeel vinden van dit programma.



Check hele programma!



Programma



ONLINE KENNISMAKING

We starten met een online kennismaking. Hier maak je kennis met de andere deelnemers. We geven je een doorkijk van het programma en natuurlijk is hier ruimte om vragen te stellen. Je maakt kennis met jouw trainer en hij met jou.

360 graden feedback

Na afloop van jouw persoonlijke leadership lab start jij jouw 360 graden feedback. Deze gebruik je als 0-meting om te zien waar je op dit moment staat op de verschillende leiderschapsthema's. Aan het einde van het programma doe je deze 360 graden feedback opnieuw. Zo maak je jouw ontwikkeling inzichtelijk. Wie ga jij uitnodigen om feedback te geven als katalysator voor jouw groei? Jij bepaalt welke 3 mensen je om feedback gaat vragen en beantwoordt zelf ook de vragen.

Intervisie

Een belangrijk onderdeel van het programma is onderlinge intervisie. Aan het begin van het programma stellen we intervisie groepen samen en maak je kennis met een aantal intervisietechnieken. Als intervisiegroep organiseer je, na trainingsdag 2, 3 en 4 zelfstandig bijeenkomsten die tussendoor plaatsvinden. Tijdens de interventies bespreken en verankeren jullie opgedane inzichten.



DAG 1 BROUT LEADERSHIP LAB – Persoonlijk assessment

Tijdens jouw persoonlijke leadership lab helpen onze professionele assessoren jou om jouw ontwikkeling in kaart te brengen. We leggen jouw pijnpunten bloot op de leiderschapsthema's binnen dit programma. Waar knelt het, waar loop je vast of waar doet het soms zelfs pijn? Dat komt op tafel. Dit doen we vanuit de gedachte dat je beter 85% van je tijd kunt besteden aan het ontleden van jouw uitdagingen, want dan heb je nog 15% over voor het oplossen ervan. Aan het eind van jouw persoonlijke leadership lab maak je een ontwikkelplan. Je bepaalt wat je nodig hebt om te ontwikkelen op alle gebieden. Per leiderschapsthema bepaal je waar je staat, wat je sterke punten zijn en waar je kunt ontwikkelen.



DAG 2 PERSOONLIJK & COACHEND LEIDERSCHAP

PERSOONLIJK LEIDERSCHAP “Mensen doen wat ik doe, niet wat ik zeg.”

Leidinggeven aan anderen begint met leidinggeven aan jezelf. Je gaat aan de slag met jouw alter ego. Hoe zit jij jezelf in de weg? Waarmee houd jij jezelf voor de gek? Hoe houd jij ineffectieve patronen in jouw leiderschap in stand? En wat is er nodig om hiervan los te breken? We kijken naar ineffectief en effectief gedrag. Hierbij komen steeds de vragen terug: “Wie ben ik als leider?” en “Wat doe ik dat dit gebeurt?”

COACHEND LEIDERSCHAP “Hoe krijg ik ze zover?”

Samen met jouw buddy werk je aan coachend leiderschap. Hoe kun jij je buddy coachen op zijn ontwikkelplan? Daar gaan we mee oefenen. Deze inzichten gebruik je in de praktijk, want daar is het tenslotte om te doen.

Vervolg programma
zie volgende
bladzijde



DAG 3

DIENEND LEIDERSCHAP

“How can I help?”

Wat is voor jou waardevol? Met behulp van de waardenpiramide bepaal je in hoeverre jij leeft en leiding geeft in lijn met jouw waarden. Ook bespreken we wat je doet als jouw waarden met elkaar conflicteren. We gaan werken met de 10 karakteristieken van dienend leiderschap. Want echte leiders dienen hun team(s). Je zet de beweging in gang van controle naar vertrouwen en van management naar nieuw leiderschap.



DAG 4

KWETSBAAR LEIDERSCHAP

“Ik ben ook maar een mens.”

Wij geloven dat je alleen een goede leider bent als je je kwetsbaar opstelt. Je komt achter jouw belemmerende overtuigingen en waar je nog zaken op te lossen hebt. We gaan werken met de 7 elementen die richting geven aan vertrouwen. Ook kijken we naar jouw werk-vermogen. Haal jij alles eruit wat erin zit? Hoe autonoom ben jij, in hoeverre benut jij jouw competenties en ben je echt betrokken? Vanuit dit zicht op jezelf maken we de verbinding naar jouw team. Je maakt kennis met de 4 probleemteams en de pikorde. In de kwetsbaarheid kijk je wat jij als leider doet waardoor anderen doen wat ze doen.

Vervolg programma



DAG 5

LEIDERSCHAP & VERANDERING

“Wie nergens voor staat, valt voor alles.”

Verandering is er altijd. Voor welke verandering sta jij? Daar gaan we bij stilstaan aan de hand van het BENTO model. Op basis van inzichten van Annemarie Mars (de 5 krachten die van invloed zijn op het laten slagen van verandering) bepaal je wat jouw team nodig heeft om de verandering, die jij voor ogen hebt, te bereiken. En uiteraard kijken we ook weer naar jou als leider. Je gaat kiezen wat je vooral wel en ook niet gaat doen. Om anderen mee te nemen in een verandering heb je een goed verhaal nodig. Je leert de power of speech en we nemen jouw leiderschapscommunicatie onder de loep. Hoe interacteer jij als leider? Hoe zorg je dat je ze raakt en inspireert? Want alleen als dat lukt gaan ze tot actie over.



DAG 6

INSPIREREND LEIDERSCHAP

“Ik raak want dat verbindt.”

We gaan oogsten. Iedereen geeft een eindpresentatie. Je deelt jouw persoonlijke verhaal. Je ziet welke stappen je hebt gemaakt en welke je nog gaat zetten. Je blikt terug op een intensieve en inspirerende periode. Met de tweede 360 graden feedback die je hebt uitgezet, heb je jouw ontwikkeling inzichtelijk gemaakt. Je mag oprecht trots zijn op jezelf. Dat zijn wij ook op jou! Daarom krijg je van ons een persoonlijk certificaat.





Werkwijze

We willen impact maken. Onze programma's moeten daarom zo effectief – en leuk- mogelijk zijn. De volgende drie principes leggen we naast alles wat we doen.

✓ **Focus op mindset en potentieel**

We leren je geen trucjes!

✓ **We kijken naar de context**

je ontwikkelt sneller als jouw omgeving betrokken is.

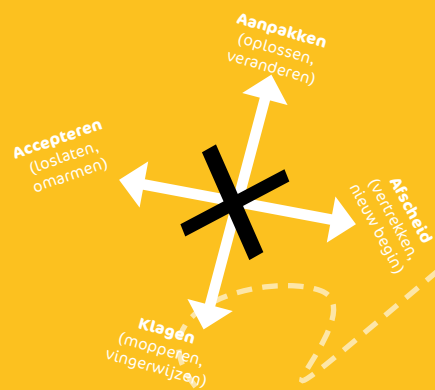
✓ **Sticky Transfer**

Je krijgt toegang tot een online leeromgeving. Hier vind je alle content, opdrachten en informatie die je nodig hebt om je leerervaringen te borgen.

✓ **Het gaat om resultaat**

Het gaat om groei die bijdraagt aan bedrijfsprestaties.

Onze programma's zijn interactief en dynamisch, geen enkele dag is hetzelfde. Elke module is ontworpen vanuit de meest actuele theoretische concepten en modellen. We doen veel ervaringsoefeningen en sluiten altijd aan bij jouw werkcontext. Daardoor kun je het geleerde tussentijds al toepassen in jouw dagelijkse praktijk.



Over Brout



Brout laat jou, je team en je organisatie groeien



Alles begint met bewustwording. Van wat er al is. En van wat er (nog) niet is. Dáár gaan we mee aan de slag. Via Brout School bieden we een aantal vaste programma's voor elk niveau. Je leert van elkaar. Soms is maatwerk toch een betere oplossing. Bij Brout Tailormade gaan we samen om de tafel en maken we een uniek ontwikkelprogramma voor jouw organisatie. Coaching is onderdeel van alles wat we doen. Natuurlijk kun je deze support ook krijgen zonder een programma te volgen.

We beginnen altijd bij het eind. Aan een training die alleen leuk is, heb je niets. Het gaat om impact. Welk gedrag wil je meenemen van de training naar de werkvloer? Jouw doel vertalen we naar concrete, meetbare resultaten.

De basis van verandering

De vraag is altijd: 'Wat doe ik dat dit gebeurt?' Daarom werken we met de 3i's: **inzicht**, **impact** en **invloed**. Duurzame verandering ontstaat wanneer iemand inzicht heeft in het eigen gedrag, de impact van de consequenties ervaart en invloed ontwikkelt om te veranderen. Zo komt verandering van binnen (inzicht) naar buiten (gedrag). Geen trucjes of ingewikkelde methodes. We voegen niets toe, maar trekken het eruit. We bring out your best. We houden het luchtig waar het kan en confronteren wanneer nodig.

✓ **Inzicht**

✓ **Impact**

✓ **Invloed**

Leadership is
about
bringing out
the best
in those
we lead.



**Bellen of mailen
kan ook!**

Contact

0346 237 140
goingbrou@brou.nl

Adres

Straatweg 236
3621 BZ Breukelen

brou

www.brou.nl



Oktober 2021

Deze flyer vervangt alle vorige versies.

Aan de informatie op deze flyer kunnen
geen rechten worden ontleend.

brou
leadership